

Кодекс ведения бизнеса



ВВЕДЕНИЕ

Ведение бизнеса с учетом высоких этических стандартов имеет основополагающее значение для ПКФ «Аксар». В связи с этим мы разработали специальный Кодекс, чтобы сформулировать наши ожидания в отношении поставщиков, с которыми ведем бизнес, в том числе, тех поставщиков, с которыми мы ведем бизнес на постоянной основе.

Данный Кодекс Ведения Бизнеса Поставщиками, далее именуемый "Кодекс", формулирует ожидания ПКФ «Аксар» от своих поставщиков, подрядчиков и других организаций, с которыми ПКФ «Аксар» ведет бизнес (все вместе именуемые "Поставщики"), принимая во внимание соблюдение безопасности, а также социальных, этических и экологических норм ведения бизнеса. ПКФ «Аксар» знает и с пониманием относится, что существуют различные правовые и культурные условия, в которых поставщики работают. Несмотря на это, настоящий Кодекс устанавливает минимальные требования, которым поставщики должны соответствовать, чтобы вести бизнес с компанией ПКФ «Аксар». Для того чтобы соответствовать этим требованиям, поставщики должны коммуницировать принципы и этические нормы, зафиксированные в данном Кодексе, всем своим подразделениям и филиалам на местах.

ПКФ «Аксар» с пониманием относится, что поставщикам может потребоваться время для рассмотрения областей, которые не соответствуют стандартам ПКФ «Аксар». Мы считаем, что соответствие стандартам лучше всего достигается посредством постоянного совершенствования. Принимая это во внимание, ПКФ «Аксар» просит своих поставщиков, держать нас в курсе реализуемых действий и планов в отношении данного Кодекса.

Тем не менее, компания ПКФ «Аксар» оставляет за собой право осуществлять необходимый контроль, чтобы обеспечить соблюдение данного Кодекса поставщиками. Контроль может заключаться в оценке, проводимой ПКФ «Аксар», а также в аудите, проводимом третьими лицами.

ПКФ «Аксар» поощряет своих поставщиков в действиях, направленных на реализацию плана устойчивого развития компании для защиты окружающей среды, поддержки развития местных сообществ, а также для продвижения здорового питания и здорового образа жизни.

Содержание Кодекса

Основополагающие права в области труда

1. Свобода сотрудничества и коллективное ведение переговоров
2. Принудительный труд
3. Детский труд
4. Применение единых условий ко всем
5. Заработная плата и льготы
6. Рабочие часы
7. Здоровье и безопасность
8. Дисциплина

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

1. Честность в деловых отношениях
2. Окружающая среда
3. Участие в общественной жизни
4. Недобросовестная конкуренция и борьба с коррупцией
5. Коммуникации

Кодекс Ведения Бизнеса Поставщиками

Основополагающие права в области труда

Компания ПКФ «Аксар» обязуется уважать Всемирную Декларацию ООН по Правам Человека и Декларацию МОТ (Международная Организация Труда) об основополагающих принципах и правах в сфере труда. ПКФ «Аксар» также признает и уважает Трехстороннюю декларацию МОТ в области многонациональных корпораций и социальной политики, а также инструкции Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий в области труда и занятости. Для того, чтобы иметь гарантии, что наши действия не несут негативного влияния всех заинтересованных сторон в области прав человека, мы просим наших поставщиков уважать ключевые принципы конвенций МОТ, наряду с другими трудовыми кодексами и принципами, как описано ниже.

Свобода выбора ассоциаций и коллективное ведение переговоров

Сотрудники наших поставщиков должны иметь возможность свободно вступать в различные организации по их собственному выбору. Поставщики должны уважать и признавать право работников на членство в организациях и возможность присоединиться к ассоциациям по своему выбору, а также на коллективное ведение переговоров. Сотрудники не должны подвергаться запугиванию или преследованию в осуществлении своего права вступать или не вступать в ту или иную организацию.

Принудительный труд

Компания ПКФ «Аксар» не должна мириться с использованием принудительного, рабского или любого другого подневольного труда своими поставщиками.

Детский труд

Поставщики компании не должны использовать работников, которые не достигли правового возраста для приема на работу не зависимо от страны или региона, где Поставщик выполняет работы для ПКФ «Аксар». Если минимальный возраст приема на работу не определен, минимальный возраст приема на работу должен составлять 15 лет. Независимо от установленного законом минимального возраста, в тех случаях, когда несовершеннолетние имеют право на работу, мы ожидаем от наших поставщиков соблюдение всех требований законодательства, особенно тех, которые касаются продолжительности рабочего времени, заработной платы, минимального образования и условий труда.

Применение единых условий ко всем

ПКФ «Аксар» считает, что условия приема на работу должны быть основаны исключительно на способности человека выполнять свою работу. ПКФ «Аксар» требует от своих поставщиков соблюдать основные права человека. Это означает, что поставщики не должны дискриминировать сотрудников при приеме на работу, продвижении по службе, в отношении заработной платы, оценки эффективности или любого другого положения или условия работы, на основании расы, цвета кожи, национальности, пола, сексуальной ориентации, религии, инвалидности или любого другого признака, запрещенного законом данного региона или юрисдикции.

Заработная плата и льготы

Поставщики не должны платить сотрудникам зарплату меньше, чем минимальная заработная плата, установленная в соответствии с местным законодательством. В регионах, где местные законы не устанавливают размер минимальной оплаты труда, поставщики должны платить сотрудникам заработную плату, равную зарплате для данной должности на рынке труда в данном регионе.

Рабочие часы

Поставщики должны устанавливать сотрудникам часы работы в соответствии с местными стандартами и законами стран и регионов, в которых поставщик ведет свой бизнес. ПКФ «Аксар» требует от поставщиков соответствия требованиям законодательства в отношении учета рабочего времени сотрудников. ПКФ «Аксар» не будет работать с поставщиками, которые на постоянной основе требуют от сотрудников работать сверхурочно, за исключением тех случаев, когда сотрудники получают полную компенсацию за свою работу в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Здоровье и безопасность

Поставщики должны разделять обязательства ПКФ «Аксар» в области обеспечения безопасных рабочих мест для сотрудников, а также справедливом отношении к сотрудникам в соответствии с местным законодательством. Жилье для работников, если оно предусмотрено контрактом, должно соответствовать тем же стандартам безопасности, которые применяются в отношении рабочих мест.

Дисциплина / применение силы

В ПКФ «Аксар» мы твердо убеждены, что к каждому человеку нужно относиться с уважением. Поставщики не должны наносить или угрожать нанести телесные наказания или любую другую форму физического, сексуального, психологического или словесного оскорбления или грубости в отношении любого сотрудника.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Честность в деловых отношениях

ПКФ «Аксар» стремится к высоким стандартам ведения деловых отношений. Мы не должны мириться с любой практикой ведения бизнеса, которая не будет основана на честности, порядочности, справедливости, независимо от страны, где мы ведем бизнес.

ПКФ «Аксар» стремится выбирать тех поставщиков, которые ведут бизнес с учетом этических стандартов и принципов, соответствующих стандартам ПКФ «Аксар», которые закреплены в документе о честности и прозрачности ведения деловых отношений. Часть положений этого документа приводится ниже:

- Соблюдайте все соответствующие законы
- Относитесь друг к другу уважением
- Тщательно готовьте все отчеты о финансовых сделках
- Сообщайте о финансовых условиях и результатах деятельности

честно и оперативно

- Будьте честны в отношениях с клиентами, заказчиками, поставщиками и партнерами
- Избегайте фактических и потенциальных конфликтов интересов
- Избегайте ненадлежащего получения подарков со стороны поставщиков и не дарите подарки без повода
- Защищайте активы ПКФ «Аксар»
- Защищайте конфиденциальную и служебную информацию
- Защищайте репутацию ПКФ «Аксар»
- Разделяйте свои личные политические взгляды от бизнеса ПКФ «Аксар»
- Сообщайте, если заметите, нарушение правовых или этических норм.

Мы ожидаем, что наши поставщики будут работать в соответствии с тем же высоким стандартом, что и ПКФ «Аксар».

Мы призываем поставщиков поддерживать данную систему и следовать ей.

Окружающая среда

ПКФ «Аксар» стремится работать с поставщиками, которые разделяют нашу приверженность в области охраны окружающей среды. Поставщики должны соблюдать все федеральные, государственные и местные законы в области экологии. Компания ПКФ «Аксар» поддерживает поставщиков, которые работают для поддержания, защиты и восстановления окружающей среды, посредством энергосбережения, переработки и надлежащего удаления отходов, а также посредством восстановления окружающей среды.

Участие в общественной жизни

ПКФ «Аксар» стремится работать с поставщиками, которые являются партнерами местных органов власти и различных организаций в целях улучшения образовательного, культурного, экономического и социального благополучия региона, в котором они живут и работают.

Недобросовестная конкуренция и борьба с коррупцией

Поставщики не должны участвовать в сделках, которые заключаются на основе недобросовестной конкуренции, а также в любой форме взяточничества.

Коммуникации

Поставщики должны принимать все надлежащие меры, чтобы принципы настоящего Кодекса были доведены до сведения сотрудников на всей цепочке поставок. Поставщики должны также обеспечить соблюдение данного Кодекса своими сотрудниками, поставщиками, агентами и подрядчиками.